



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง การกำหนดนิยาม คุณลักษณะ และพฤติกรรมบ่งชี้ของบุคลากรตามค่านิยม “ICAN”

เพื่อให้บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร มีความเข้าใจในทิศทางและเป้าหมายของคณะอย่างชัดเจน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดนิยาม คุณลักษณะ และพฤติกรรมบ่งชี้ของบุคลากรตามค่านิยม “ICAN” ดังนี้

๑. I: Innovation Focus สร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้

หมายถึง บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ และแสวงหาแนวทางใหม่ ๆ ในการพัฒนาการเรียนการสอน งานวิจัย ผลิตภัณฑ์ การบริการทางวิชาการและสุขภาพ รวมถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

| คุณลักษณะ | ตัวอย่างพฤติกรรมบ่งชี้ |
|--------------------------|--|
| ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | <ul style="list-style-type: none">เสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานพัฒนาและปรับปรุงนวัตกรรม กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรหรือชุมชน |

๒. C: Care (for People) ใส่ใจดูแลผู้ใช้บริการ นักศึกษาและบุคลากร

หมายถึง การให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากร นักศึกษา และผู้รับบริการอย่างทั่วถึง โดยมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการให้บริการที่เป็นเลิศ

| คุณลักษณะ | ตัวอย่างพฤติกรรมบ่งชี้ |
|----------------------------|--|
| การให้ความช่วยเหลือผู้อื่น | <ul style="list-style-type: none">รับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาผู้อื่นช่วยเหลือหรือเป็นที่พึ่งพาแก่ผู้อื่น |
| การมีหัวใจในการให้บริการ | <ul style="list-style-type: none">ให้บริการอย่างตั้งใจเมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน ให้แก้ไขปัญหาเชิงระบบ โดยไม่มุ่งหาผู้กระทำผิด |

๓. A: Agility มีความคล่องตัว ว่องไว เน้นผลลัพธ์

หมายถึง ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่น และพร้อมที่จะรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ

| คุณลักษณะ | ตัวอย่างพฤติกรรมบ่งชี้ |
|------------------------|--|
| ความสามารถในการปรับตัว | <ul style="list-style-type: none">ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนโยบายได้อย่างรวดเร็วปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปได้ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาตนเองและองค์กรไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค |

๔. N: Networking มุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

หมายถึง การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ทำให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

| คุณลักษณะ | ตัวอย่างพฤติกรรมบ่งชี้ |
|------------------------------------|---|
| การสร้างสัมพันธภาพ | <ul style="list-style-type: none">สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับผู้อื่น |
| ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น | <ul style="list-style-type: none">สามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความแตกต่างหลากหลายเคารพความคิดเห็นของผู้อื่นร่วมมือกันแก้ไขปัญหา |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พ.ล.

(ศ. ดร. เกสัชกรพรศักดิ์ ศรีอมรศักดิ์)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์